

n° 1125

22/11/20
10029

Mondelinge vraag van mevrouw Zuhail Demir aan Minister van Werk en Gelijke Kansen Milquet betreffende de aanpak van pesten op het werk

Mevrouw de minister,

Vorige week zijn we met zijn allen getuige geweest van de gruwelijke pesterijen tegenover een fabrieksarbeider die werkzaam was in de onderneming MACtac te Bergen. Deze man heeft jarenlang de gruwelijkste vernederingen en folteringen moeten ondergaan door zijn collega's, waaronder ook een vakbondsafgevaardigde. Zo werd hij vastgebonden op een houten pallet terwijl een collega zijn geslachtsdeel tegen het gezicht van het slachtoffer duwde. Hij werd opgesloten in een ijzeren kooi, overgoten met kilo's talkpoeder en vervolgens terug proper gespoten met een hogedrukreiniger, één collega ging met zijn bloot achterwerk op het gezicht van het slachtoffer zitten, een andere keer werd zijn duim gebroken.

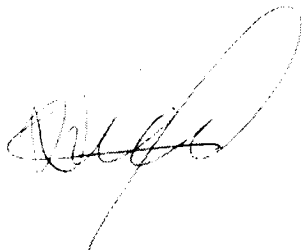
De pester werd door het bedrijf ontslagen, maar stapte met steun van zijn vakbond naar de rechtbank. Die achtte de formaliteiten van een ontslag om dringende redenen niet vervuld en kende de man een ontslagvergoeding van 250.000 EUR toe.

Volgens een recente studie van Eurofound, een Europese onderzoekscel voor welzijn op het werk, staat België op de vierde plaats in de rangschikking van pestgedrag bij werknemers. De Welzijnswet is reeds verschillende keren gewijzigd met als doel het pesten terugdringen, door onder meer sensibilisering en verplichte pestadviseurs in elk bedrijf.

De Welzijnswet gaat erg ver. Zo wordt voorzien in een interne en externe procedure, zware verplichtingen in hoofde van de werkgever, een omgekeerde bewijslast en de bescherming tegen ontslag van de persoon die een pestklacht indient.

Ik heb terzake dan ook volgende vragen voor u:

- Dient men de drie-dagen-termijn die voorgeschreven is bij een ontslag om dringende reden niet te evalueren en eventueel te wijzigen?
- Dient men niet na te denken over de rol van de vakbondsafgevaardigde? Een vakbondsafgevaardigde moet een werknemer beschermen. In dit geval stellen we vast dat hij meedoet aan de pesterijen.
- Dient men de Welzijnswet te wijzigen? Zo ja, in welke zin?



Zuhail Demir
Volksvertegenwoordiger N-VA