

Mondelinge vraag van mevrouw Zuhail Demir aan Minister van Werk en Gelijke Kansen Milquet betreffende het sollicitatieverlof

Mevrouw de minister,

Artikel 41 van de Arbeidsovereenkomstenwet bepaalt dat arbeiders en bedienden recht hebben om met behoud van het loon afwezig te zijn tijdens de opzeggingstermijn om een andere dienstbetrekking te zoeken, het zogenaamde sollicitatieverlof. Het doel hiervan is de werknemer de mogelijkheid te geven om een nieuwe betrekking te vinden terwijl de opzegtermijn nog loopt, en zo de werkloosheid te vermijden na afloop van die periode. Het sollicitatieverlof moet dan ook voor dat doel aangewend worden.

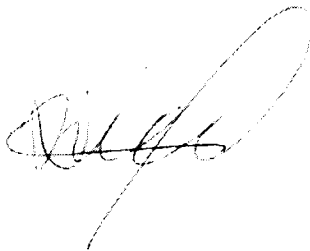
Er stelt zich echter een probleem wanneer de werknemer die reeds een nieuwe betrekking gevonden heeft toch nog beroep wil doen op het sollicitatieverlof. Deze situatie wordt door de wetgever immers niet uitdrukkelijk geregeld.

Het Hof van Cassatie heeft in dit verband reeds geoordeeld dat de werknemer geen recht heeft op sollicitatieverlof wanneer hij reeds een nieuwe betrekking gevonden heeft. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft daarentegen in een advies gesteld dat ook de werknemer die reeds een andere betrekking heeft gevonden, nog recht heeft op sollicitatieverlof om hem de kans te bieden een betrekking te vinden die beter aan zijn verwachtingen en hoedanigheden beantwoordt.

Het vastleggen van de sollicitatiedagen moeten in gezamenlijk overleg tussen de werkgever en de werknemer gebeuren. Indien zij geen akkoord bereiken, mag de werknemer ze zelf kiezen zonder daar evenwel misbruik van te maken. Hij dient zijn werkgever wel op voorhand te informeren dat hij afwezig zal zijn. Indien de werkgever oordeelt dat deze keuze willekeurig en erg schadelijk voor hem is, kan hij dan ook naar de rechter stappen.

Ik heb volgende vragen:

- Hoe interpreteert u artikel 41 AOW met betrekking tot het recht op sollicitatieverlof?
- Acht u een wetgevend ingrijpen aangewezen, met het oog op het verduidelijken van dit artikel?
- Heeft u zicht op het aantal betwistingen betreffende het vastleggen van het sollicitatieverlof gedurende de voorbije vijf jaar?
- Hoe beoordeelt u de procedure om het sollicitatieverlof vast te leggen? Dient de wetgeving deze procedure preciezer te omschrijven?



Zuhail Demir
Volksvertegenwoordiger N-VA