

no 2950

21/02/14  
16018

## **Mondelinge vraag van mevrouw Zuhale Demir aan Minister van Werk en Gelijke Kansen Milquet betreffende de opzegtermijnen in bepaalde sectoren**

Mevrouw De Minister,

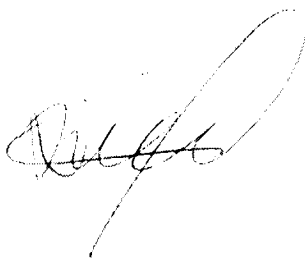
Het Interprofessioneel Akkoord bevat onder meer een aantal bepalingen betreffende het harmoniseren van de statuten van arbeiders en bedienden. Wat betreft het ontslag wordt in een eerste fase, vanaf 2012, een opzegtermijn bepaald voor arbeiders, lagere en hogere bedienden afzonderlijk. Daarna wordt een harmoniseringbeweging ingezet, die moet uitmonden in een nog nader te bepalen regeling voor alle werknemers.

Voor arbeiders wordt geldt voorlopig nog CAO nr. 75. De lagere bedienden krijgen een opzeg van drie maanden per begonnen anciënniteitsschijf van vijf jaar, de hogere een maand per begonnen jaar, met een minimum van drie maanden. Verderop wordt bepaald dat van de regeling voor de bedienden sectoraal niet kan worden afgeweken. Voor de arbeiders kan dit echter wel nog.

Dit kan problemen opleveren in bepaalde sectoren, zoals bvb. de petroleum, waar door sectoraal overleg de opzegtermijnen voor arbeiders en bedienden reeds geharmoniseerd waren. De arbeiders behouden hun hoge opzegtermijnen, voor de bedienden worden ze teruggeschroefd. Arbeiders zullen dus in de praktijk langere opzegtermijnen krijgen dan hun collega's met een bediendenstatuut.

Ik heb volgende vragen:

- Bent u op de hoogte van deze potentiële gevolgen van het IPA in bepaalde sectoren? Acht u deze gevolgen onwenselijk?
- In welke sectoren kan dit probleem zich voordoen?
- Overweegt u aanpassingen bij de omzetting van het IPA om dit probleem te voorkomen? Zo ja, welke?



Zuhale Demir  
Volksvertegenwoordiger N-VA