

25/10/10

9040

n° 519

**Mondelinge vraag van mevrouw Zuhale Demir aan Minister van Werk en
Gelijke Kansen Milquet betreffende de algemeen verbindend verklaring
van een CAO die voorziet in loonschalen op basis van beroepservaring**

Mevrouw de minister,

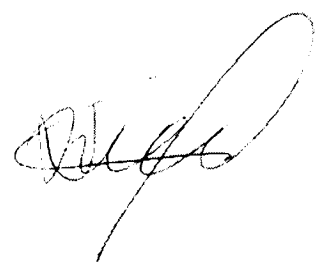
Op 15 juni 2010 werd in het Paritair Comité 201 voor de zelfstandige kleinhandel een CAO gesloten met betrekking tot de 'sectorale minimumloonschalen op basis van beroepservaring'. Ondertussen werd ook de algemeen verbindendverklaring van de CAO gevraagd.

De inhoud ervan kan echter in conflict komen met de Europese richtlijn 2007/78 'tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep' en de omzettingwet van 10 mei 2007 'ter bestrijding van sommige vormen van discriminatie'. Beide verbieden indirecte leeftijdsdiscriminatie tenzij deze objectief gerechtvaardigd is.

Zelf heeft u reeds in een brief van 22 december 2008 aan de intersectorale en sectorale sociale partners geconcludeerd dat niet enkel directe leeftijdsonderscheiden in leeftijdsbarema's problematisch zijn, maar ook indirecte leeftijdsonderscheiden zoals loonbarema's die onder meer gebaseerd zijn op anciënniteit of professionele ervaring.

Ik heb volgende vragen voor de minister:

- Is er volgens u in dit geval sprake van een verboden indirecte discriminatie? Zo ja, heeft u het betrokken PC hiervan op de hoogte gebracht?
- Zal u gebruik maken van de mogelijkheid van artikel 5 van de gecoördineerde wetten op de Raad van State om over het ontwerp van KB tot algemeen verbindendverklaring van de CAO advies te vragen aan de afdeling wetgeving?
- Bent u op dit ogenblik van plan de CAO algemeen bindend te verklaren?



Zuhale Demir
Volksvertegenwoordiger N-VA